

中国出入境检验检疫协会文件

中检协〔2018〕57号

关于组织落实《中国出入境检验检疫协会检验鉴定人才培养工程实施方案》的通知

各有关单位：

根据实施人才强国战略的总体要求，结合《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，按照党的十九大的部署，坚持质量第一、效益优先的发展理念。为实现通过人才发展促进检验行业自律发展，为推动经济高质量发展贡献检验行业之力，中国出入境检验检疫协会进出口商品检验鉴定机构分会制定了《中国出入境检验检疫协会检验鉴定人才培养工程实施方案》（以下简称：《实施方案》）已经中国出入境检验检疫协会同意，现正式发布，请积极配合、组织实施。

中国出入境检验检疫协会检验鉴定 人才培养工程实施方案

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是经济社会发展的第一资源。检验人才是促进制造业发展和经济发展的重要基础之一。

新一代信息技术与制造业深度融合，正在引发影响深远的产业变革，形成新的生产方式、产业形态、商业模式和经济增长点。检验行业在迎来重大机遇的同时也与危机并存。

国际金融危机发生后，全球产业竞争格局正在发生重大调整，发达国家纷纷实施“再工业化”战略，重塑制造业竞争新优势，加速推进新一轮全球贸易投资新格局，贸易便利化，消除贸易壁垒的呼声越来越高，检验行业面临严峻挑战。检验行业必须放眼全球，固本培元，以人才强检，用高新技术，化挑战为机遇，抢占制造业新一轮竞争制高点，在贸易新秩序中拥有重要一环，才能得以生存。

未来十几年，是检验行业发展的重要战略机遇期。全行业必须进一步增强责任感、使命感和危机感，坚定不移地走人才引领的发展道路，以一支素质优良、结构合理的检验人才队伍，积极应对产业结构调整 and 经济社会发展变化对高新技术产业发展的影

响，促进检验行业长足发展。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立新发展理念，深入实施人才强国战略，适应经济转型升级、制造强国建设需要，深化人力资源供给侧结构性改革。以服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的方针为指导，坚持以国家发展需要和行业发展为导向，以提高思想道德素质、专业技术能力和创新能力为核心，注重在实践中发现、培养、造就人才，构建人人能够成才、人人得到发展的人才培养机制，努力形成学习型行业。

（二）基本原则

以依法自律为原则，协会组织实施从业人员培养工程严格按照《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第25号）、中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》等国家各项规定结合自身职能落实《实施方案》。会员单位以加强行业内自律为原则自愿参加。

以促进行业发展为原则，落实《实施方案》要从全面培养行业人才的角度，实现全员覆盖、全层级覆盖、全领域覆盖，通过

人才培养工程，形成人才强检共识，促进行业发展，巩固检验鉴定行业在社会的地位，实现以检验促发展。

以促进高质量发展为原则，通过对从业人员的全面培养，持续提升行业人才的能力和素养，打造检验鉴定行业的核心竞争力，履行检验行业促进高质量发展的社会责任。

（三）总体目标

通过人才培养工程提高检验行业人力资源供给水平，促进检验行业整体系统化发展，实现行业生命周期良性发展。

按照检验鉴定行业从业规范标准，确定行业从业自律规范体系，制定行业职业标准，构建行业从业知识体系。

整合行业和教育领域资源，推动行业学科科学设立，形成从学历教育到继续教育到深造专业领域提升学习的人才培养社会化体系。

构建行业技能人才、专业技术人才、行业综合管理人才、行业领军人才发展全面符合行业发展需求的，行业人才培养体系。

助推构建科学的检验鉴定人才评价机制。完善人才评价诚信体系，建立诚信守诺、失信行为记录和惩戒制度。探索建立基于道德操守和诚信情况的评价退出机制。坚持凭能力、实绩、贡献评价人才，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献。按照社会和业内认可的要求，建立以行业评价为基础的业内评价机制，注重市场评价和社会评价，发挥多元评价主体作用。

二、主要任务

(一) 基础工作

1. 组建人才培养专家团队

由分会专家技术委员会的能力建设与行业发展专业委员会（以下简称：能力建设专业委）组织协调各会员单位、政府部门、学术机构、各界专家以及与检验行业相关的各方组成专家队伍，组建检验行业人才培养专家团队，共同研究制定检验行业的知识体系、评价标准、实施培养、组织评价等涉及人才培养工程相关的各项工作。

2. 构建检验行业知识体系

按照检验行业的工作岗位的业务特性，确定各个岗位的知识内容，包括基本的道德诚信素养、商品知识、业务知识、技术知识、管理知识、相关法律法规要求、技术法规要求、贸易惯例规则、标准要求、操作规程、从业技能要求等等，以及这些知识内容的随时追踪更新完善。在现有进出口商品检验鉴定、检验检测、检品、纺织品检验检测、装运前检验的基础上，形成全行业全岗位的知识体系架构。

3. 建立检验鉴定行业职业规范标准体系

依据检验行业知识体系检验鉴定行业职业规范标准体系，包括工作经验、基本技能、知识储备、相关能力要求、行为规范等的作为从事各岗位应具备的基本技能，以此作为测评评价标准。将该标准体系作为团体标准的重要一部分。

（二）人才培养的实施

1. 将学历教育作为行业人才的培养起点

与教育部门、高校、职业院校研究建立相关对应学科体系，为检验行业发展提供人才储备，形成系统化人才培养机制。从学科专业角度固化检验行业的存在，并形成学术研究分为，为行业的发展提供科学的支撑。通过学历培养，逐步培养人才队伍的知识化、科学化、系统化，保证行业发展的人力资源供给。

整合行业和校方资源，做好行业人才的有效供给。通过共建科技创新平台、开展合作教育、共同实施重大项目等方式，培养高层次人才和创新团队。接纳相关院校毕业生进入检验行业实习工作。

2. 实施从业人员的知识更新

当从业人员进入检验行业后，按照国家继续教育和终身学习的要求进行入的知识更新工程中。政府、企业、社会有责任对从业人员进行知识更新，接受知识更新也是每个从业人员的权力。将政府、行业组织、企业、个人的学习教育有机的集合，利用现场教学、在线教育、研讨论坛等形式，充分共享行业技术资源、共创空间、社会公共服务平台、学习教育基地等学习载体，让检验人才得到多方面的知识提高。

突出培养造就创新型科技人才，注重在实践中培养人才，围绕提高自主创新能力、建设创新型行业，以高层次创新型科技人才为重点。瞄准世界科技前沿和战略性新兴产业，努力造就一批

世界水平的检验大师、科技领军人才、检验师和高水平创新团队，注重培养一线创新人才和青年科技人才，建设宏大的创新型科技人才队伍。

关注重点领域急需紧缺专门人才的培养，加强产业、行业人才发展统筹规划和分类指导。围绕重点领域发展，开展人才需求预测，发布急需紧缺人才信息，提前介入新兴产业的研究，为服务新兴领域发展提供人才储备。

加强企业经营管理人才培养，检验行业是全球质量治理的重要组成部分，具备现代经营管理水平和国际竞争力是企业生存的关键所在。以战略企业家和职业经理人为重点，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化。培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支精通战略规划、资本运作、人力资源管理、财会、法律等专业知识的企业经营管理人才队伍。建立完善以市场和出资人认可为核心的企业经营管理人才评价体系，积极发展企业经营管理人才评价机构，建立规范的职业经理人资质评价制度。

扎实开展专业技术人才培养，以提高专业水平和创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，打造一支高素质的检验专业技术人才队伍。构建分层分类的专业技术人才继续教育体系，实施专业技术人才知识更新工程。

保证高技能人才培养，高技能人才是检验行业人才队伍的重

要补充，在适应行业升级的过程汇总，以提升职业素质和职业技能为核心，以技师和高级技师为重点，形成一支技艺精湛的高技能人才队伍。促进技能人才评价机制的实施。促进高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法。

3.建立符合行业实际的人才评价机制

检验行业有其行业交叉特性，作为一个新兴的行业，其诚信公正性、技术特性、管理和营销特性都处在市场形成的初期。对检验行业的人才评价将是引导行业发展重要指南。在全面提高行业整体能力的同时，对不同专业、不同岗位的从业人员应量身订制不同培养内容建立以岗位职责要求为基础，以品德、能力和业绩为导向，科学化、社会化的人才评价发现机制。做到各专业、各岗位的人员能够延长在检验行业的职业生涯，并能在从业过程中促进行业的发展。在评价中引入先进的信用追溯制度。

三、组织实施

（一）加强对《实施方案》工作的组织领导

在协会秘书处的领导下，由能力建设专业委负责《实施方案》的统筹协调和宏观指导，组织推动各项目标任务落实，各能力建设专业委委员单位要提供必要的人力、物力、财力对委员的工作给予支持。

（二）营造落实《实施方案》的良好社会环境

大力宣传检验鉴定行业自律发展的各项国家政策，宣传《实施方案》的重大意义和指导思想、目标任务、各项举措，宣传《实

施方案》在落实中的典型经验、做法和成效，形成行业关心、社会支持的良好氛围。

（三）加强人才强检工作的研究

深入开展人才强检理论的研究，积极探索人才资源开发规律。积极按照《国家中长期人才发展规划纲要》将检验鉴定行业人才培养融入国家人才强国战略，支持党和国家与人才发展有关的各项政策。



中国出入境检验检疫协会

2018年12月14日

抄送：存档（2）份。

中国出入境检验检疫协会

2018年12月14日印发
